

Dossier de presse

2023

Xavier FELTIN 06 51 71 76 92 Xavier.feltin@komugi.io



Sommaire

L'enjeu de Komugi : placer l'humain au cœur des activités industrielles	p. 4
Contre la dépendance à l'externalisation	
Le bon sens au centre des préoccupations	
Le savoir-faire français valorisé!	
(g) La volonté de simplifier ce qui complexifie l'usine	
L'histoire de Komugi	p. 7
Komugi : une équipe au service de l'usine	p. 10
L'équipe de Komugi	
② Clin d'œil à la culture industrielle Japonaise	
Nos chiffres clés	
Une solution 4.0 pour tous les secteurs de l'industrie	
Une solution préventive pour tous les industriels	
Une réponse apportée par des industriels pour des industriels	
Témoignages et réalisations	

omugi : une entreprise en mouvement ers l'industrie du futur	p. 18
Le secteur de l'industrie investit dans l'innovation	
Une marque employeur spécifique, expérimentée au quotidien par les équipes	
Un développement européen amorcé	
Des projets de certifications pour appuyer le bon sens dans la gestion de la production	

Informations de contacts et liens utiles p. 22



2 - Dossier presse Komugi - Janvier 2023 Dossier presse Komugi - Janvier 2023 - 3

Partie 1: L'enjeu Komugi





L'enjeu de Komugi: placer l'humain au cœur des activités industrielles

"La crise du Covid, la situation en Ukraine, l'indisponibilité de certains médicaments, ont soulevé la question de la dépendance de nos approvisionnements extérieurs, nous rappelant que produire localement n'est pas seulement une nécessité écologique ou économique, mais aussi une question d'indépendance".

Xavier Feltin, CEO & Co-fondateur.

Suite à nos expériences professionnelles, nous avons établi plusieurs constats afin de redorer l'image de l'usine :

Contre la dépendance à l'externalisation

Nous vivons actuellement une situation Donner plus d'autonomie aux employé.e.s en en période post-covid, si l'on n'a pas changé sa et objets connectés. façon de voir l'usine.

paradoxale: d'un côté, nombreux sont ceux qui les responsabilisant est le nerf névralgique veulent produire localement; de l'autre, il y a de toutes entreprises dites holacratiques peu d'énergie dépensée pour amener les gens ou responsabilisantes. Nous souhaitons dans les usines et leur donner la motivation accompagner ces usines vertueuses en mettant d'y rester. La réalité est que l'on ne donne à profit chaque personne pour qu'elle soit pas envie aux personnes de travailler dans un autonome dans son processus de production secteur abandonné depuis des années, surtout grâce à une solution complète mêlant logiciel

Le bon sens au centre des préoccupations

Dans l'industrie, il y a souvent un appel à courir maîtrisant les processus de fabrication : il plus vite. Mais nous sommes fermement n'est pas nécessaire de le faire plus vite mais convaincus que la course au taux horaire n'est plutôt de le simplifier et l'adapter à chaque cas pas le bon suiet.

Redonnons du bon sens dans le travail en

de manière pertinente.

Le savoir-faire Français valorisé!

Autrefois, on appelait les personnes qui les métiers de la production ont été dénaturés travaillaient dans les usines des "ouvrier.ères", depuis les années 90, ce sont des "opérateurs. trices". Celui-ci exécute une opération, un ouvrier réalise une œuvre ; c'est plus d'autonomie, c'est plus intéressant et gratifiant. Le mot «ouvrier.ère» a longtemps été dénigré afin de sortir de l'image des cols-bleus pour entrer dans celle de cols blancs, en faisant cela,

en les rapprochant plus des robots que des êtres humains.

En enrichissant le travail de chacun, on met en valeur le savoir-faire qui est au cœur de nos

C'est la philosophie de Komugi: l'humain doit revenir au centre des organisations.

La volonté de simplifier ce qui complexifie l'usine

Le problème ? Il est difficile d'avoir accès à toutes les informations

Lorsque nous avons vu combien de temps simple permettant d'avoir une vision claire et d'énergie étaient perdus à cause d'une afin de gérer efficacement les projets, que ce mauvaise communication et d'un manque soit au niveau de l'approvisionnement, de la de clarté, nous avons voulu créer un outil qui charge de travail par rapport à la capacité de faciliterait la communication entre les services.

Cela nous a conduits à Komugi, une solution

production ou de la planification des activités dans un atelier.



Partie 2: L'hitoire Komugi





L'histoire de Komugi

2016-2020

Les fondateurs Xavier Feltin, Benoît Elie, Pauline Coquinot, Dorian Ducruy et Yan Dang-Fang se rassemblent dans le cadre de leurs parcours professionnels.

Janvier 2021

Komugi est lancé! Durant la crise sanitaire, l'activité industrielle tourne au ralenti et permet aux créateurs de donner naissance au projet "Komugi", l'application logicielle destinée redorer l'image de l'industrie.

Juillet 2021

Komugi recrute et internalise son équipe de développement, comprenant 2 développeurs et 1 chargée de déploiement opérationnel.

Janvier 2022

Forte de ses premiers succès, Komugi prend un virage et modifie sa cible et son produit. La société s'adresse à présent aux PME et ETI industrielles, avec un outil de planification des opérations. Celui-ci reprend la brique initiale des approvisionnements tout en ajoutant la visualisation sur les disponibilités équipes et machines.

Septembre 2022

L'équipe se renforce sur les fonctions de développement et de marketing / commercialisation.

Janvier 2023

est lancée!

L'offre évolue, l'interface sans écran

Komugi pour le suivi de production

Mai 2021

Komugi s'entoure et rejoint des réseaux économiques locaux et de la région Auvergne-Rhône Alpes pour les soutenir dans leur développement entrepreneurial: "Réseau entreprendre Haute-Savoie" et l'accélérateur "Village By CA des Savoie".

Septembre 2021

Toutes ces actions sont porteuses et permettent à la société de faire progresser son offre. Ils signent leurs premiers clients, Komugi déploie sa solution permettant de gérer l'approvisionnement des composants sur 2 sites d'Alstom (Villeneuve en Suisse et Bruges en Belgique).

Juin 2022

L'offre clé de Komugi est trouvée : une quinzaine de nouveaux clients signés. Dans l'objectif d'assurer une réponse à la demande. L'entreprise s'engage dans une démarche de levée de fonds destinée à soutenir et accélérer son développement.

Octobre 2022

Komugi ouvre son second bureau à Grenoble, en plus de l'implantation du siège à Thonon-les-Bains afin de se rapprocher de l'ensemble des clients actuels localisés sur l'Arc Alpin.



8 - Dossier presse Komugi - Janvier 2023 Dossier presse Komugi - Janvier 2023

Partie 3: L'équipe Komugi

Komugi: une équipe au service de l'usine

L'équipe de Komugi

Direction



Xavier - CEO & Co-fondateur

Parcours: Renault Chef d'atelier - Bombardier
Responsable achats & supply chain

Une phrase à vous partager:
People makes difference.



Benoît - CMO & Co-fondateur
Parcours: Ingénieur INSA/EPFL,
Bombardier Responsable
Méthodes-Production
Une phrase à vous partager:
Les meilleures idées viennent du terrain!



Parcours: Manager de Programme Technique. Spécialisée en plateforme SaaQ et IA.

Pauline Coquinot - Co-fondatrice

Une phrase à vous partager : Simplifier et épurer avant d'utiliser de la tech!

Développeurs



Loïc MALASPINA- BARBOTLead Développeur



Célia RAMEAUDéveloppeuse Junior



Yassine MOSLEH Alternant Développeur



Rémi COUDERTDéveloppeur

Marketing



Juliette LANDONDirectrice marketing



Marie GREFFE
Web-marketing



Léa BOIZETMarketing





Opérations



Guillaumette SIGNORINI
Customer Succes



Allan OUDOMPHONG
Directeur des
Opérations & Produit



Emilie CARELProduct Manager

Administratif & RH



Audrey BOUCHERON
Office Manager



Lucie SOYER RH



Nos chiffres clés

Nombre de salarié.e.s Chiffre d'affaire

6 fin 2021

13 fin 2022

23 fin 2023

Implantation pays

1M€ fin 2023

Nombre d'entreprises accompagnées :

2 usines utilisatrices fin 2021

20 usines fi

100 usine 2023

Clin d'œil à la culture industrielle Japonaise

« Komugi signifie « petit ble » en Japonais, le blé s'est adapté aux 5 continents et à tous les climats comme Komugi se veut adaptable aux différentes industries ». **Benoit**

Le blé symbolise ici, l'outil et sa capacité à s'adapter pour permettre aux entreprises d'assurer une meilleure gestion et donc de mieux se développer.



Partie 4: Solution 4.0





Une solution 4.0 pour tous les secteurs de l'industrie

"Nous savons que dans une usine la meilleure solution technique n'a pas de valeur si elle n'a pas l'adhésion des équipes terrains ». Benoît Elie, CMO

Une solution préventive pour tous les industriels :

Komugi est une solution complète: éditeur, intégrateur, formateur et de gestion du changement. Notre objectif est de rendre accessible toutes les données, pour que les Hommes puissent les utiliser pour prendre les meilleures décisions.

80 % des données sont générées par notre solution, nous mesurons les informations liées à la gestion de production :

- Les données de fabrication : la gamme Les données liées aux personnels : de fabrication (temps et étapes de fabrication), les nomenclatures produit, les stocks et livraisons, les machines et les maintenances et les aléas rencontrés.
 - absences, formations, polyvalences.

20 % des données sont récupérées et traitées directement, cela concerne principalement les commandes clients et les livraisons fournisseurs.

Ce qui nous permet de proposer ensuite différents scénarios d'accompagnement afin d'améliorer :

- Les plannings de fabrication (du PIC à l'ordonnancement).
- La gestion et le traitement des aléas.

Les coûts de fabrication.

La consommation énergétique.

La solution Komugi est:

Multi-sites: si plusieurs usines travaillent sur la fabrication, Komugi est capable de relier les données des différentes unités afin d'obtenir une vue globale.

Multi-contraintes: Komugi prend en compte les données des usines, quelle que soit leur forme actuelle, cela concerne : les achats et disponibilités matières, les délais demandés par les clients, la disponibilité des machines et des postes de travail ou ateliers, la présence des équipes, les compétences disponibles, le temps disponible...

Multi-horizons: Komugi offre la possibilité d'établir des scénarios d'anticipation sur une journée, une semaine, un mois, une année...

Une réponse apportée par des industriels pour des industriels :

L'humain est toujours au centre des préoccupations : nous privilégions un interlocuteur unique durant toute la relation commerciale de la découverte jusqu'à l'utilisation par l'industriel.

L'adaptabilité pour une nouvelle compréhension client : de la PME industrielle qui n'a formalisé aucun outil de gestion des informations, à la très grande entreprise aux multiples lignes de productions et sous-traitants, nous sommes capables de répondre au quotidien de chaque entité.

La complémentarisation des données de l'entreprise : nous aidons les structures à corriger leurs données et à en générer de nouvelles pour former une centrale fiabilisée.

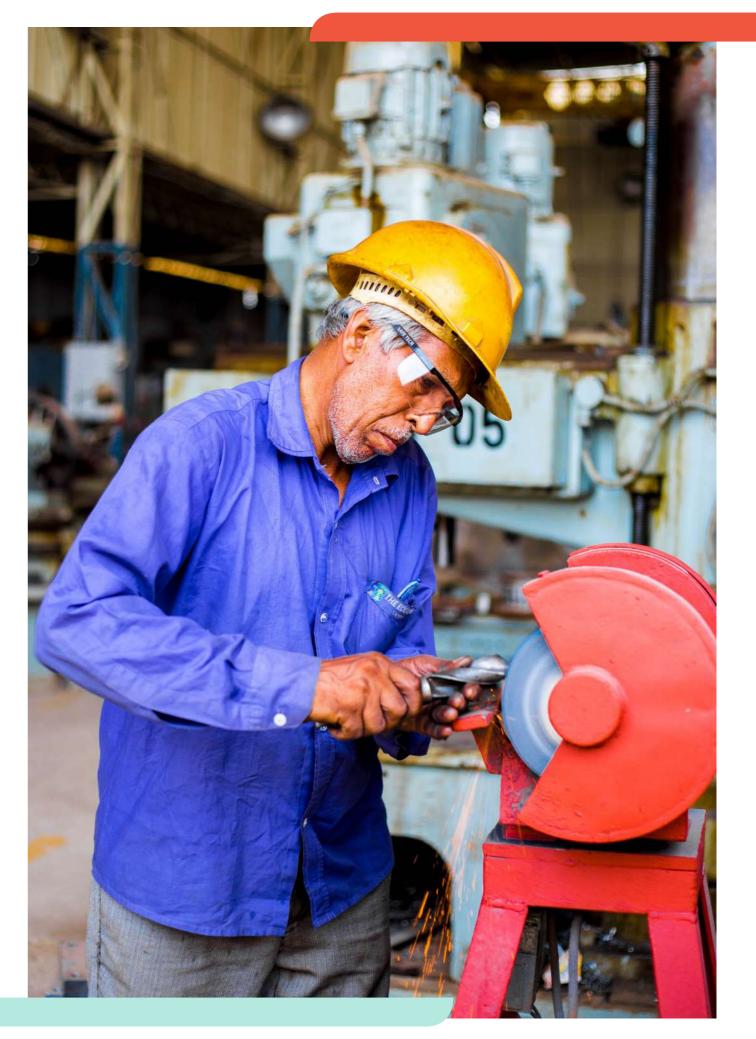
Témoignages et réalisations :

"Nous avons pu optimiser l'organisation de notre production au point de vendre des heures-machine à un partenaire! De plus, c'est beaucoup plus intuitif que ce à quoi je m'attendais, j'aurais presque pu me passer de la formation!"

DOMINIQUE MAZELLA: Directeur des Opérations, Louis Moulin - Matériel de jardinerie origine France garantie - 50 employés

"Alstom a mandaté l'équipe Komugi pour implémenter la solution sur le site de Villeneuve en Suisse. Nous avons affaire à une équipe sérieuse avec une réelle expertise métier. L'outil est fonctionnel, le gain de temps est réel pour nos équipes."

CHARLES MARI-DRUX - Directeur Procurement & Supply Chain - Alstom - 2 sites de fabrication de trains - 1 000 employés chacun



16 - Dossier presse Komugi - Janvier 2023 Dossier presse Komugi - Janvier 2023 - 17

Partie 5: L'industrie du futur



Komugi: une entreprise en mouvement vers l'industrie du futur

Le secteur de l'industrie investit dans l'innovation

Depuis sa création en décembre 2020, Komugi pour fin 2023. monte en puissance, avec en 2022 une levée de fonds réussie auprès de l'industriel Haut-Savoyard Nicomatic et de business angels industriels. Cette démarche a permis de lever 1 million d'euros pour financer notre développement et atteindre l'objectif de déployer le système dans plus de 100 usines

Komugi embauche pour la région Auvergne-Rhône-Alpes mais également pour son déploiement en Europe. Composés aujourd'hui de 13 collaborateurs.rices, nous avons pour objectif de recruter des profils opérationnels, techniques, marketing et commerciaux afin d'atteindre 23 personnes à la fin 2023.

Une marque employeur spécifique, expérimentée au quotidien par les équipes

"Chez Komugi, nous recrutons autour de valeurs fortes telles que l'esprit d'équipe, le bon sens et l'authenticité". Benoît Elie, CMO & Co-fondateur

La politique RH de l'entreprise est tournée de la rémunération ou des avantages, nous entre l'équipe et le collaborateur. Au-delà

vers un **engagement gagnant-gagnant** cherchons à offrir beaucoup plus à nos équipes.

Une entreprise qui donne corps à ses valeurs :

un membre de l'équipe.

Nous défendons la parité homme / femme et travaillons pour conserver cet équilibre à tout

Chaque collaborateur.rice est considéré niveau de l'entreprise et dans nos actions de d'abord comme une personne, puis comme sponsoring sportifs. Komugi s'implique dans le haut niveau avec l'équipe cycliste Continentale Femmes UCI Grand-Est-Komugi-La Fabrique dès 2023.

Une vraie préoccupation pour les problématiques sociales et environnementales

Nous essayons de trouver comment y contribuer davantage et concrètement :

- Nous utilisons au maximum du matériel Nous avons conscience des accès au soin en fabriqué localement ou de seconde main.
- Nous favorisons la mobilité douce, avec des déplacements en train, covoiturage ou vélo. Chaque salarié.e se voit offrir un vélo à son arrivée pour favoriser les transports "propres".
- France, c'est pourquoi nous avons mis en place 1 jour par mois possible sans certificat médical pour désengorger les cabinets médicaux des arrêts de travail ponctuels qui ne justifient pas de visite.

Un vrai (de vrai) équilibre pro perso :

100% de l'équipe est en horaire et localisation sessions de travail en commun. L'amélioration sur la flexibles pour offrir un vrai respect des temps de qualité de vie est très significative, surtout quand repos et de la vie personnelle. Nous nous retrouvons on est habitué au rythme de l'usine qui gronde. cependant plusieurs jours régulièrement pour des

Un développement européen amorcé

non-sens n'est pas uniquement français mais aussi ouvrons un bureau à Amsterdam pour adresser européen. Nous accompagnons déjà des clients les usines sur le territoire du Benelux et en Italie dans 6 pays (France, Suisse, Belgique, Maroc, dont l'ouverture est planifiée en 2023. Roumanie, Tunisie) et nous cherchons à développer

Nous sommes convaincus que ce problème de la solution à l'international. C'est pourquoi nous



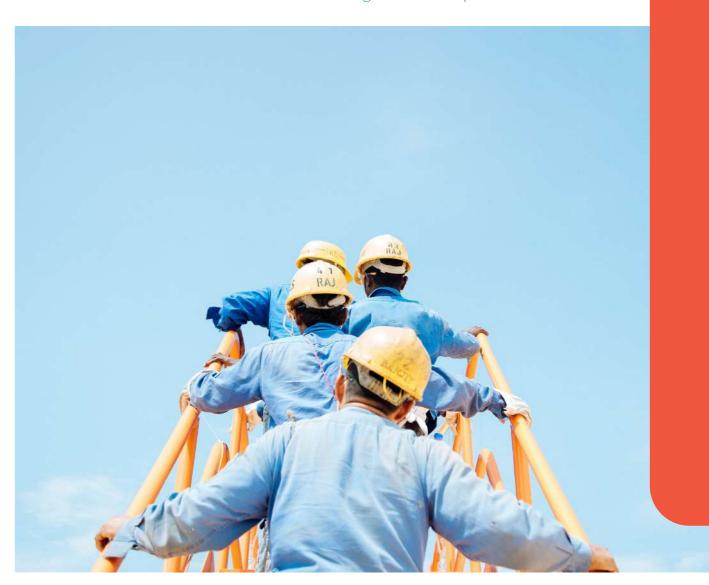
Des projets de certifications pour appuyer le bon sens dans la gestion de la production

Plusieurs projets de certification sont inscrits dans les plannings pour horizon été 2023 de l'équipe Komugi.

- Les normes ISO 27001 et ISO 27701, L'objectif est de permettre aux clients, commande.
- Nous nous engageons dans la certification des processus de formation Qualiopi.

nous permettronts de certifier nos en marge du travail sur le déploiement promesses en termes de sécurisation des du logiciel, de bénéficier de formations données clients et respect du RGPS, sur des sujets liés à son utilisation : aspect essentiel au départ de chaque gestion de production, planification des opérations (ordonnancement), gestion des approvisionnements, etc.

Les compétences de l'équipe seront ainsi partagées, et jusqu'au bout, Komugi aidera ses clients à trouver de la sérénité et du bon sens dans la gestion de leur production!



Dossier presse Komugi - Janvier 2023 - 21 20 - Dossier presse Komugi - Janvier 2023

Informations de contacts et liens utiles

Komugi est une jeune entreprise innovante, située à Thonon-les-bains en Haute-Savoie. Créée en 2020, la société a pour volonté de redorer l'image de l'industrie. Komugi utilise l'innovation en mêlant logiciel et objet connecté pour redonner toute sa place à l'humain, toute sa valeur au bon sens et tout son intérêt à l'industrie.



Contact presse, pour tout complément d'information, organiser une rencontre...



CEO co-fondateur Xavier FELTIN 06 51 71 76 92 xavier.feltin@komugi.io



Directrice Marketing
Juliette Landon
06 49 22 91 41
juliette.landon@komugi.io



omugi www.komugi.jo/